

**Anlage 1**

**Empfehlung zur Einordnung ehrenamtlicher Tätigkeiten  
hinsichtlich einer verpflichtenden Vorlage eines erweiterten  
Führungszeugnisses**

| Tätigkeit/<br>Angebot/<br>Maßnahme der<br>Jugendarbeit   | Beschreibung der Tätigkeit  | Empfehlung für ein<br>erweitertes<br>Führungszeugnis | Begründung  |
|--|---|--|---|
| <b>Kinder- und Jugendgruppenleiter/in</b>  | Gruppenleiter/in; regelmäßige, dauerhafte Treffen mit fester Gruppe ( <i>Altersunterschied zwischen Leitung und Gruppenmitgliedern mehr als 2 Jahre</i> )   | <b>Ja</b>  | Auf Grund der Tätigkeit kann ein Macht- und Hierarchieverhältnis vorliegen. Die Art sowie die Regelmäßigkeit der Tätigkeit lässt ein besonderes Vertrauensverhältnis zu.  |
| <b>Tätigkeiten im Rahmen von Ferien- und Wochenendfreizeiten mit Übernachtung</b>                              | Leitungs- und Betreuungstätigkeit im Rahmen von Ferienfreizeiten mit gemeinsamen Übernachtungen. Neben der Mitarbeit in einem Leitungsteam werden auch weitere Tätigkeiten in einer Funktion auf die Gruppe hin ausgeführt, die ebenfalls ein besonderes Vertrauensverhältnis zu Kindern und Jugendlichen begünstigen. Dies können zum Beispiel Lagerköche und -köchinnen sein. | <b>Ja</b>  | Dauerhafter Kontakt zu Kindern und Jugendlichen während einer Freizeit, der den Aufbau eines besonderen Vertrauensverhältnisses begünstigt.   |
| <b>Ferienaktion, Ferienspiele, Stadtranderholung ohne gemeinsame Übernachtung</b>                              | Leitungsfunktion in einer zeitlich befristeten Gruppe   | <b>Nein</b>  | Art, Dauer und Intensität lassen kein besonderes Vertrauensverhältnis und keine Macht- und Hierarchiestruktur erwarten. Die Maßnahmen finden in der Regel im öffentlichen Raum statt, mit oft wechselnden Teilnehmenden.  |
| <b>Tätigkeiten im Rahmen von Bildungsmaßnahmen mit gemeinsamer Übernachtung</b>                                | Leitung mehrtägiger Aus- und Fortbildungsmaßnahmen für Minderjährige mit gemeinsamer Übernachtung   | <b>Ja</b>  | Auf Grund der gemeinsamen Übernachtung kann von einer erhöhten Intensität des Kontakts zu Minderjährigen ausgegangen werden. Die leitende Position begünstigt hierüber hinaus ein Hierarchieverhältnis.   |
| <b>(Aus-) Hilfsgruppenleiter/in</b>  | Spontane Tätigkeit als Gruppenleiter/in, keine Regelmäßigkeit   | <b>Nein</b>  | Maßnahmen und Aktivitäten sollen nicht daran scheitern, dass für die Vorlage des erweiterten Führungszeugnisses keine Zeit war, da ein/e Leiter/in spontan für einen anderen eingesprungen ist. In diesem Fall wird eine Ehren- bzw. Selbstverpflichtungserklärung vorgeschlagen. |
| <b>Kurzzeitige, zeitlich befristete Projektarbeit</b>  | Regelmäßiger Kontakt zu fester Gruppe über einen begrenzten Zeitraum,   | <b>Nein</b>  | Art ( <i>keine Leitungstätigkeit</i> ), Dauer und Intensität lassen kein besonderes Vertrauensverhältnis und keine Macht- und Hierarchiestruktur erwarten.  |
| <b>Vorstand eines Orts-, Bezirks-, Kreis-, Landes- oder Diözesanverbands ohne gleichzeitige Gruppenleitung</b> | Keine Gruppenarbeit, keine dauerhaften Kontakte mit Schutzbefohlenen, reine Vorstandstätigkeit  | <b>Nein</b>  | Es handelt sich hierbei um eine rein administrative, organisatorische und steuernde Funktion. Ein Hierarchieverhältnis wird nicht begünstigt, ein besonderes Vertrauensverhältnis zu Kindern und Jugendlichen ist unwahrscheinlich.   |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| <b>JHA Vertreter/innen</b>  | Reine Vertretungsarbeit   | <b>Nein</b>   | Die Vertretungsarbeit im Jugendhilfeausschuss dient nicht zu einer unmittelbaren Entwicklung eines Macht- und Hierarchieverhältnisses zu Kindern und Jugendlichen.  |
| <b>Kassenwart, Material- und Zeltwart, ehrenamtlicher Hausmeister, Homepageverantwortliche, etc.</b>  | Reine Verwaltungs- oder organisatorische Tätigkeit                                | <b>Nein</b><br><i>(Ja, wenn mit auf Ferienfreizeit)</i> | Diese Tätigkeiten erfordern in der Regel kein Vertrauensverhältnis, da diese Art von Kontakt zu Kindern und Jugendlichen weder von Intensität noch von Dauer ist. In Einzelfällen muss individuell entschieden werden (z.B. mit auf Ferienfreizeit)   |
| <b>Mitarbeiter/innen bei Aktionen und Projekten wie z. B. Karneval, Disco, Fest, etc.</b>             | Beschränkung auf einen kurzen Zeitraum, keine regelmäßige Gruppenarbeit           | <b>Nein</b>   | Die Tätigkeit ist auf Grund von Dauer und Art nicht zur Bildung eines besonderen Vertrauensverhältnisses und des Entwickelns fester Machtverhältnisse geeignet.   |
| <b>Thekendienst im Jugendtreff</b>  | Reine Thekenarbeit; Mitarbeit im Jugendtreff                                      | <b>Nein</b>   | Die Tätigkeit ist auf Grund von Dauer und Art nicht zur Bildung eines besonderen Vertrauensverhältnisses und des Entwickelns fester Machtverhältnisse geeignet. Darüber hinaus zeichnet sich die Arbeit im Jugendtreff durch eine offene Atmosphäre mit ständig wechselnden Teilnehmer/innen aus. |
| <b>Ehrenamtliche Betreuer/innen, Mitarbeiter/innen, Leiter/innen in offenen Jugendeinrichtungen</b>   | Regelmäßige dauerhafte Betreuungs-/Leitungstätigkeit in einer offenen Einrichtung | <b>Ja</b>   | Auf Grund der Tätigkeit liegt ein Macht- und Hierarchieverhältnis vor. Die Art sowie die Regelmäßigkeit der Tätigkeit lässt ein besonderes Vertrauensverhältnis zu.   |
| <b>Ehrenamtliche Mitarbeiter/innen bei Bildungsmaßnahmen sowie bei Aus- und Fortbildungsmaßnahmen</b> | Kein dauerhafter Kontakt zur Gruppe, Maßnahme wird im Team durchgeführt           | <b>Nein</b>   | Dauer und Intensität lassen kein besonderes Vertrauensverhältnis und keine Macht- und Hierarchiestruktur erwarten.  |